



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "  
Servizio " Gestione Giuridica del personale "  
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di ulteriori 6 mesi di congedo straordinario retribuito al dipendente con matr. n. 1841, a decorrere dal 01/09/2016 e fino al 28/02/2017, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 831 del 20.07.2016

DETERMINAZIONE N. 811 del d.28-2016

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n.148 del 23/02/2016 il dipendente la cui matricola è n.1841 è stato autorizzato ad usufruire di mesi 6 di congedo straordinario retribuito a decorrere dal 01/03/2016 e fino al 31/08/2016, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art. 42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n.119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istanza del 19/07/2016, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 23670/16, con la quale il dipendente con matricola n. 1841 ha chiesto di poter usufruire di ulteriori 6 mesi di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 01/09/2016, per assistere la madre;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana" Arch. Vincenzo Gitto;

VISTO il Verbale medico del 27/03/2009 rilasciato dalla 9^Commissione Medica di Barcellona P.G. per l'accertamento dell'handicap, vistato dalla Commissione medica di verifica dell'INPS di Messina, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 11 del 26/11/2009, con la quale il dipendente con matricola n. 1841 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopraccitata;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;  
VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;  
VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;  
VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;  
VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;  
VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;  
VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;  
VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;  
VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;  
CONSIDERATO che il dipendente con matricola n. 1841 sta usufruendo di mesi 6 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;  
CHE, sommando gli attuali mesi 6 richiesti, ai 6 mesi di cui sta usufruendo, il dipendente con matricola n.1841, totalizzerà mesi 12 di congedo straordinario retribuito;  
CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;  
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;  
VISTO lo Statuto Provinciale;  
VISTA la L.R. n. 8/2014;  
VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;  
VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;  
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. Del 04/01/2016;  
VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;  
AUTORIZZARE il dipendente con matricola n.1841 ad usufruire di ulteriori 6 mesi di congedo straordinario retribuito a decorrere dal 01/09/2016 e fino al 28/02/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;  
Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;  
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio  
(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n.1841 ad usufruire di ulteriori 6 mesi di congedo straordinario retribuito a decorrere dal 01/09/2016 e fino al 28/02/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n.1841.



IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 28.7.2016

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 29/7/16 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dr. Antonino Calabro

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

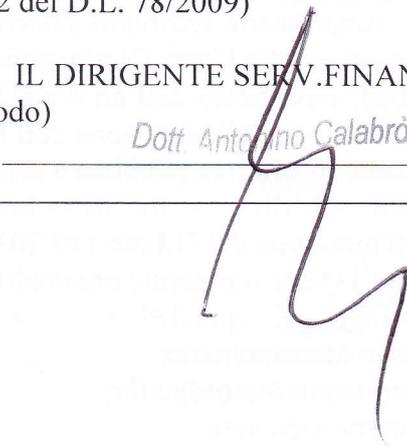
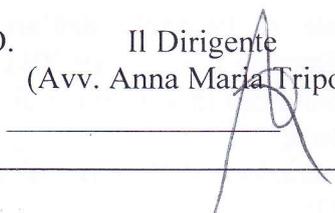
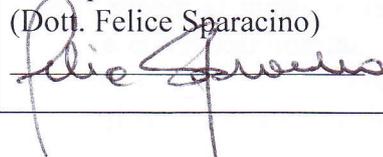
Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

Dott. Antonino Calabrò



2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPRESI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina, 21/11/2012 Il Funzionario